

Муниципальное образование «Биробиджанский муниципальный район»

Еврейской автономной области

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2022 № 820

г. Биробиджан

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 14.10.2019 № 721 «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2024 годы»

Администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального района от 14.10.2019 № 721 «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2024 годы» следующие изменения:
   1. В наименовании и тексте постановления слова «на 2020-2024 годы» заменить словами «на 2020-2025 годы»;
   2. Муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2024 годы», утвержденную постановлением администрации муниципального района от 14.10.2019 № 721 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2024 годы», изложить в редакции согласно, приложению к настоящему постановлению.
   3. Пункт 3 настоящего постановления изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации муниципального района М.Ю. Овсеенко.».

2. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01 января 2023 года.

Глава администрации

муниципального района Е.В. Федоренкова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2025 годы»**

Муниципальное образование «Биробиджанский муниципальный район»

Еврейской автономной области

2019 год

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в администрации

Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2025 годы»

1. Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 - 2025 годы» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам администрации муниципального района, отдел муниципальной службы и организационно-контрольной работы администрации муниципального района |
| Соисполнители муниципальной программы. Участники муниципальной программы | Муниципальное казенное учреждение «Централизованное хозяйственное управление» муниципального образования «Биробиджанский муниципальный район» Еврейской автономной области;  Отдел муниципальной службы и организационно-контрольной работы администрации муниципального района |
| Структура муниципальной программы: подпрограммы (в том числе ведомственные целевые программы) | Подпрограммы в структуре муниципальной программы отсутствуют. |
| Цели муниципальной программы | Цель Программы - улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района в соответствии с действующим законодательством. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.  2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников администрации муниципального района, снижение уровня производственного травматизма.  3. Обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.  4. Содействие внедрению современных технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.  5. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в области охраны труда.  6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | Динамика оценки условий труда:  1. Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы);  2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке;  3. Количество руководителей и специалистов, подлежащих прохождению обучения по охране труда;  4. Количество муниципальных служащих администрации муниципального района, подлежащих прохождению диспансеризации;  5. Количество не муниципальных служащих администрации муниципального района, подлежащих прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);  6. Участие в конкурсных мероприятиях в сфере охраны труда |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2020 - 2025 годы |
| Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, внебюджетных средств на реализацию целей муниципальной программы, в том числе по годам | Всего по программе – 1616,0 тыс. рублей:  муниципальный бюджет – 1616,0 тыс. рублей;  2020 год - 29,6 тыс. рублей:  муниципальный бюджет - 29,6 тыс. рублей;  2021 год - 299,7 тыс. рублей:  муниципальный бюджет - 299,7 тыс. рублей;  2022 год - 307,2 тыс. рублей:  муниципальный бюджет - 307,2 тыс. рублей;  2023 год – 318,7 тыс. рублей:  муниципальный бюджет -318,7 тыс. рублей;  2024 год – 342,1 тыс. рублей:  муниципальный бюджет – 342,1 тыс. рублей  2025 год – 318,7 тыс. рублей:  Муниципальный бюджет – 318,7 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | - создание условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда в администрации муниципального района;  - увеличение числа обученных по охране труда |

2. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Достойные условия труда и охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности администрации муниципального района.

Основная цель охраны труда - это сохранение жизни и здоровья работников, одним из этапов по реализации данной цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 - 2025 годы» (далее - муниципальная программа) позволит планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Поставленная задача муниципальной программы может быть решена программным методом через осуществление мероприятий, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма, улучшение условий труда и здоровья работников администрации муниципального района, за счет средств бюджета муниципального района.

3. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи муниципальной программы

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению жизни и здоровья работников является принятие мер по улучшению условий и охраны труда, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение специальной оценки условий труда, диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

В связи с данным направлением определена цель муниципальной программы и задачи.

Цель программы: улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

Задачи:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников администрации муниципального района, снижение уровня производственного травматизма;

- обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современных технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

- совершенствование нормативно-правовой и методической базы в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

4. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Таблица 1

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы

муниципального образования «Биробиджанский муниципальный

район» Еврейской автономной области «Улучшение условий

и охраны труда в администрации Биробиджанского

муниципального района на 2020 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей | | | | | |  |
| отчетный год -  2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025  год |
|  | Динамика оценки условий труда: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы) | р. м. | 19/18 | 0 | - | 0 | 5 | 12 | 5 |
| 1.1 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке | % | 100 | 0 | - | 0 | 023 | 54 | 23 |
| 2 | Количество руководителей и специалистов, подлежащих прохождению обучения по охране труда | чел. | 3 | 63 | 2 | 2 | 63 | 3 | 3 |
| 3 | Количество муниципальных служащих администрации муниципального района, подлежащих прохождению диспансеризации | чел. |  |  | 42 | 42 | 51 | 51 | 51 |
| 4 | Количество не муниципальных служащих администрации муниципального района, подлежащих прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) | чел. |  |  | 11 | - | - | - | - |
| 5 | Участие в конкурсных мероприятиях в сфере охраны труда | ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Источником сбора информации для расчета показателей (индикаторов) являются данные отдела по труду и социально-экономическим вопросам администрации Биробиджанского муниципального района.

5. Прогноз конечных результатов муниципальной программы

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

1. Создание условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда в администрации муниципального района:

- сохранение 100% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

- ежегодное участие в конкурсных мероприятиях в сфере охраны труда.

2. Увеличение числа обученных по охране труда:

- увеличение количества руководителей и специалистов администрации, прошедших обучение по охране труда в организациях, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, - не менее чем 3;

- сохранение количества специалистов, прошедших обучение по охране труда, в администрации муниципального района - 63.

При реализации муниципальной программы существуют следующие риски:

1. Реализация не в полном объеме мероприятий по доведению удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, по причине не урегулирования процедуры проведения специальной оценки условий труда и привлечения дополнительных финансовых средств у работодателя.

Для снижения возможных рисков реализации муниципальной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации муниципальной программы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации муниципальной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно в соответствии с приложением к настоящей муниципальной программе (не приводится).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель муниципальной программы.

6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Срок реализации муниципальной программы - 2020 - 2025 годы.

7. Мероприятия муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники | Срок реализации | Ожидаемый результат в количественном измерении | Последствия не реализации муниципальной подпрограммы |
|  | «Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 - 2025 годы» | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам | 2020 - 2025 годы | Улучшение состояния охраны труда | Снижение уровня деятельности охраны труда в администрации муниципального района |
| 1. | Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по охране труда | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам | 2020 - 2025 годы | По мере необходимости (не менее 1 раза в 3 года) | Нарушение трудового законодательства в области охраны труда |
| 2. | Проведение специальной оценки условий труда в администрации муниципального района | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам | 2020 – 2025  годы | По мере необходимости (не менее 1 раза в 5 лет) | Нарушение Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=AB630F94328E9CF79FD787EE92E9EF3D57868C04DEE3283D77D9194E5EC5D6464AE166890BFAEFD2BDED1577xEw8X) от 28.12.2013 № 426-ФЗ |
| 3. | Освещение в СМИ, сети Интернет мероприятий по охране труда, проводимых в администрации муниципального района | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам | 2020 - 2025 годы | По мере необходимости | Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда |
| 4. | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими администрации муниципального района | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам, отдел муниципальной службы | 2020 - 2025 годы | Не менее 1 раза в год | Нарушение федерального законодательства |
| 5. | Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) не муниципальными служащими администрации муниципального района | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам, отдел муниципальной службы | 2020 - 2025 годы | Не менее 1 раза в 2 года | Нарушение федерального законодательства |
| 6. | Организация и проведение районного месячника охраны труда, посвященного Всемирному дню охраны труда, в администрации муниципального района | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам | 2020 - 2025 годы | 1 раз в год | Не исполнение областных и муниципальных паровых актов |
| 7. | Забор крови у сотрудников администрации муниципального района, проведение лабораторных исследований на наличие иммунитета к новой коронавирусной инфекции (антитела IgM/IgG) с предоставлением результатов | Отдел по труду и социально-экономическим вопросам, отдел муниципальной службы | 2020 - 2025 годы | Одноразово по мере необходимости | - |

8. Механизм реализации муниципальной программы

Механизм реализации муниципальной программы предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных мероприятий.

Реализация муниципальной программы осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров), заключаемых мероприятий. С этой целью исполнители муниципальной программы проводят конкурс, согласовывают возможные сроки по исполнению, объемы и источники финансирования.

Ответственный исполнитель в ходе реализации муниципальной программы обеспечивает координацию деятельности, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

9. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы

В рамках муниципальной программы предоставление муниципальных услуг не планируется.

10. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Таблица 4

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной

программы муниципального образования «Биробиджанский

муниципальный район» Еврейской автономной области за счет

средств местного бюджета «Улучшение условий и охраны

труда в администрации Биробиджанского муниципального района

на 2020 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | | |
| ГРБС | Рз Пр | ЦСР | Всего | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | "Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 - 2024 годы" | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Ответственный исполнитель | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Соисполнитель | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Участник | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1 | Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по охране труда | Всего |  |  |  | 52,2 | 7,8 | 9,0 | 7,8 | 12,0 | 7,8 | 7,8 |
| Ответственный исполнитель | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 52,2 | 7,8 | 9,0 | 7,8 | 12,0 | 7,8 | 7,8 |
| Соисполнитель | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Участник | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2 | Проведение специальной оценки условий труда в администрации муниципального района | Всего |  |  |  | 77,2 | 21,8 | 5,0 | 0,0 | 9,0 | 32,4 | 9,0 |
| Ответственный исполнитель | 601 | 0104 | 05.0.01. 03180 | 77,2 | 21,8 | 5,0 | 0,0 | 9,0 | 32,4 | 9,0 |
| Соисполнитель | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Участник | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3 | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими администрации муниципального района | Всего |  |  |  | 1422,5 | 0,0 | 242,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 |
| Ответственный исполнитель | 601 | 0104 | 05.0.01. 03180 | 1422,5 | 0,0 | 242,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 |
| Соисполнитель | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Участник | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4 | Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) не муниципальными служащими администрации муниципального района | Всего | 601 | 0104 | 05.0.01. 03180 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ответственный исполнитель |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Соисполнитель |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Участник |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Организация и проведение районного месячника охраны труда, посвященного Всемирному дню охраны труда, в администрации муниципального района | Всего |  |  |  | 25,8 | 0,0 | 4,5 | 4,5 | 2,8 | 7,0 | 7,0 |
| Ответственный исполнитель | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 25,8 | 0,0 | 4,5 | 4,5 | 2,8 | 7,0 | 7,0 |
| Соисполнитель | - | - |  | - | - | - |  |  |  |  |
| Участник | - | - |  | - | - | - |  |  |  |  |
| 1.6 | Забор крови у сотрудников администрации муниципального района, проведение лабораторных исследований на наличие иммунитета к новой коронавирусной инфекции (антитела IgM/IgG) с предоставлением результатов | Всего |  |  |  | 38,3 | 0,0 | 38,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ответственный исполнитель | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 38,3 | 0,0 | 38,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Соисполнитель | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Участник | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - |

Таблица 5

Информация

о ресурсном обеспечении муниципальной программы за счет

средств местного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых

на реализацию ее целей средств федерального бюджета,

областного бюджета, внебюджетных источников «Улучшение

условий и охраны труда в администрации

Биробиджанского муниципального района на 2020 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы | Источники ресурсного обеспечения | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | | |
|  |  |  | ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | Всего | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | "Улучшение условий и охраны труда в администрации Биробиджанского муниципального района на 2020 - 2024 годы" | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Областной бюджет | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - |
| Внебюджетные источники | - | - |  |  | - | - | - |  |  |  |  |
| 1.1 | Организация и проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по охране труда | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 52,2 | 7,8 | 9,0 | 7,8 | 12,0 | 7,8 | 7,8 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 52,2 | 7,8 | 9,0 | 7,8 | 12,0 | 7,8 | 7,8 |
| Областной бюджет | - | - |  |  | - | - | - |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2 | Проведение специальной оценки условий труда в администрации муниципального района | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01. 03180 | 244 | 77,2 | 21,8 | 5,0 | 0,0 | 9,0 | 32,4 | 9,0 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01. 03180 | 244 | 77,2 | 21,8 | 5,0 | 0,0 | 9,0 | 32,4 | 9,0 |
| Областной бюджет | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3 | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими администрации муниципального района | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 1422,5 | 0,0 | 242,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01. 3180 | 244 | 1422,5 | 0,0 | 242,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 | 294,9 |
| Областной бюджет | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Внебюджетные источники | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4 | Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) не муниципальными служащими администрации муниципального района | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01. 3180 | 244 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет | - | - |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники | - | - |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Организация и проведение районного месячника охраны труда, посвященного Всемирному дню охраны труда, в администрации муниципального района | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 25,8 | 0,0 | 4,5 | 4,5 | 2,8 | 7,0 | 7,0 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 25,8 | 0,0 | 4,5 | 4,5 | 2,8 | 7,0 | 7,0 |
| Областной бюджет | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники | - | - |  |  | - | - | - | - | - | - |  |
| 1.6 | Забор крови у сотрудников администрации муниципального района, проведение лабораторных исследований на наличие иммунитета к новой коронавирусной инфекции (антитела IgM/IgG) с предоставлением результатов | Всего: | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 38,3 | 0,0 | 38,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 601 | 0104 | 05.0.01.03180 | 244 | 38,3 | 0,0 | 38,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Таблица 6

Структура финансирования муниципальной программы

муниципального образования «Биробиджанский муниципальный

район» Еврейской автономной области по направлениям расходов

«Улучшение условий и охраны труда в администрации

Биробиджанского муниципального района на 2020 – 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | | |
| всего | в том числе по годам | | | | | |
|  |  | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| ВСЕГО | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Местный бюджет | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Другие источники | - | - | - | - | - |  |  |
| КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ | | | | | | |  |
| Местный бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Другие источники | - | - | - | - | - |  |  |
| НИОКР | | | | | | |  |
| Местный бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |  |  |
| Другие источники | - | - | - | - | - |  |  |
| ПРОЧИЕ РАСХОДЫ | | | | | | |  |
| Местный бюджет | 1616,0 | 29,6 | 299,7 | 307,2 | 318,7 | 342,1 | 318,7 |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - | - |  |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - |  |
| Другие источники | - | - | - | - | - | - |  |

11. Методика оценки эффективности государственной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм расчета оценки эффективности реализации муниципальной программы, основанный на оценке результативности муниципальной программы, с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и критериев социально-экономической эффективности, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития района.

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы учитывает необходимость проведения оценок:

- степени выполнения запланированных мероприятий;

- степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

- степени эффективности использования средств местного бюджета;

- степени достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы включает:

- расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы;

- расчет комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы определяются:

1) оценка степени реализации запланированных мероприятий;

2) оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

3) оценка степени достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы.

Оценка степени реализации запланированных мероприятий СРм рассчитывается по формуле:

СРм = Мв / М,

где:

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета ССуз рассчитывается по формуле:

ССуз = Зф / Зп,

где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

Зф - фактические расходы на реализацию программы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию программы.

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы СДцп рассчитывается по формуле:



где:

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ЗПф - значение целевого показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного года;

ЗПп - плановое значение целевого показателя (индикатора);

ЗПфi - значение i целевого показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного года;

ЗПпi - плановое значение i целевого показателя (индикатора);

Кi - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

ЭРмп = 0,5 x СДцп + 0,3 x ССуз + 0,2 x СРм,

где:

ЭРмп - интегральная оценка эффективности реализации муниципальных программ;

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРмп) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРмп) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРмп) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы учитываются показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальных программ и показатель эффективности использования средств местного бюджета.

Оценка эффективности использования средств местного бюджета является оценочным показателем, используемым при подведении итогов оценки эффективности реализации муниципальных программ.

Оценка степени эффективности использования средств местного бюджета Эмб рассчитывается по формуле:

Эмб = СДцп / ССуз,

где:

Эмб - эффективность использования средств местного бюджета;

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета.

Оценка эффективности использования средств местного бюджета будет тем выше, чем выше уровень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы и меньше объем использования средств местного бюджета.

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест:

УВрм = РМпоот / РМин x 100%

УВрм - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

РМпоот - рабочие места, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2018 году;

РМин - рабочие места, имеющиеся в наличии.

Готовил:

Начальник отдела по труду и

социально-экономическим вопросам Е.А. Курганская

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Начальник

финансового отдела М.В. Логунова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Начальник юридического отдела С.С. Пирогов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Начальник отдела муниципальной службы

и организационно-контрольной работы М.А. Солдатова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Начальник

информационного отдела С.В. Хроменко

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

|  |
| --- |
|  |

СОГЛАСОВАНО:

Исполняющий обязанности

заместителя главы администрации

муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Ю. Овсеенко

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.